

Ochrana oznamovatelů (whistleblowing) a vnitřní oznamovací systém

Tímto dokumentem bychom chtěli informovat všechny zaměstnance o nabytí platnosti Zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů (dále jen „Zákon“).

Co si představit pod pojmem ochrana oznamovatelů (whistleblowing)?

Ochrana oznamovatelů neboli whistleblowing je výraz odvozený ze sportovního prostředí od slovního spojení „*to blow the whistle*“, tj. zapískat na píšťalku. V přeneseném smyslu znamená upozornění, že se **nehraje podle pravidel**.

Vnitřní oznamovací systém

Zákon podle § 8 nařizuje vybraným subjektům zřídit tzv. vnitřní oznamovací systém. Vnitřní oznamovací systém představuje souhrn postupů a nástrojů, které slouží k přijímání oznámení, nakládání s ním, ochraně totožnosti oznamovatele a dalších osob, ochraně informací uvedených v oznámení a komunikaci s oznamovatelem.

Oznamovatel

Oznamovatelem (whistleblowerem) může být jakákoli fyzická osoba v pracovním či obdobném vztahu vůči zaměstnavateli. O oznamovaném jednání se oznamovatel musí dozvědět **v souvislosti s výkonem práce pro zaměstnavatele**. Oznámení musí spadat do jedné z oblastí vymezených zákonem.

Prací nebo jinou obdobnou činností se dle Zákona rozumí:

- zaměstnání
- služba,
- samostatná výdělečná činnost,
- výkon práv spojených s účastí v právnické osobě,
- výkon funkce člena orgánu právnické osoby, který je do funkce volen, jmenován či jinak povolán (tzv. „volený orgán“),
- správa svěřenského fondu,
- dobrovolnická činnost,
- odborná praxe, stáž, nebo
- výkon práv a povinností vyplývajících ze smlouvy, jejímž předmětem je poskytování dodávek, služeb, stavebních prací nebo jiného obdobného plnění.
- ucházení se o práci nebo jiná obdobná činnost.

Věcná působnost

Věcná působnost Zákona o ochraně oznamovatelů je vymezena výčtem 14 oblastí. Mimo vymezené oblasti je možné oznamovat trestné činy, porušení zákona o ochraně oznamovatelů a přestupky za které je možné uložit pokutu v minimální výši 100 000 Kč.

Oblastmi spadající do věcné působnosti zákona se rozumí:

1. finančních služeb, povinného auditu a jiných ověřovacích služeb, finančních produktů a finančních trhů,
2. daně z příjmů právnických osob,
3. předcházení legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu,
4. ochrany spotřebitele,
5. souladu s požadavky na výrobky včetně jejich bezpečnosti,
6. bezpečnosti dopravy, přepravy a provozu na pozemních komunikacích,
7. ochrany životního prostředí,
8. bezpečnosti potravin a krmiv a ochrany zvířat a jejich zdraví,
9. radiační ochrany a jaderné bezpečnosti,
10. hospodářské soutěže, veřejných dražeb a zadávání veřejných zakázek,
11. ochrany vnitřního pořádku a bezpečnosti, života a zdraví,
12. ochrany osobních údajů, soukromí a bezpečnosti sítí elektronických komunikací a informačních systémů,
13. ochrany finančních zájmů Evropské unie, nebo
14. fungování vnitřního trhu včetně ochrany hospodářské soutěže a státní podpory podle práva Evropské unie.

Způsoby podání oznámení příslušné osobě („prošetřovateli“)

Oznamovatelé podávají svá oznámení příslušné osobě pomocí zabezpečeného vnitřního oznamovacího systému. Oznámení musí obsahovat údaje o jméně, příjmení a datu narození a kontaktní adresy, nebo jiné údaje, z nichž je možné dovodit totožnost oznamovatele.

Příslušnou osobou byl jmenován Ing. Petr Štětka

E-mail: oznameni@moore-czech.cz

M: +420 734 647 701

Oznámení mohou být podána buď písemnou nebo ústní formou prostřednictvím

- a) aplikace <https://www.easywhistle.cz/>, do které se oznamovatel přihlásí prostřednictvím kódu 379c04, na základě kterého dojde k identifikaci zaměstnavatele. Následně oznamovatel vyplní příslušné údaje k identifikaci a text samotného oznámení;
 - a. UPOZORNĚNÍ: aplikace nemusí být podporovaná všemi prohlížeči.
V případě, že nebude fungovat ani jeden prohlížeč, kontaktujte příslušnou osobu
- b) písemně na adresu zaměstnavatele, nebo na adresu společnosti Moore Czech Republic s.r.o., Karolinská 661/4, 186 00 Rohanský ostrov;
- c) nebo telefonicky na čísle +420 734 647 701 - od pondělí do pátku od 9:00 do 15:00;
- d) nebo osobně, pokud o to oznamovatel požádá.

Písemná korespondence (dopis) musí být ze strany oznamovatele označena slovem „OZNÁMENÍ“ nebo „WISTLEBLOWING“. V samotném oznámení pak identifikuje svého zaměstnavatele.

Ochrana oznamovatelů zajišťuje oznamovatelům obranu proti odvetným opatřením, pokud měli oprávněné důvody se domnívat, že oznámené informace o porušení byly v době oznámení pravdivé (tzn. oznamovatel nesmí učinit oznámení vědomě nepravdivé) a že tyto informace spadaly do oblasti působnosti Zákona. Pokud oznamovatel vědomě učiní nepravdivé oznámení, dopustí se přestupku, za který mu hrozí sankce až do výše 50 000 Kč.